

Arbeidsovereenkomsten voor kwetsbare werknemers

Conclusies:

1. De definitie van kwetsbare medewerkers van het RIVM wordt overgenomen door de werkgroep.
 - a. Link definitie: <https://lci.rivm.nl/kwetsbare-medewerkers>
2. Werknemers en werkgevers zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het nemen van preventieve maatregelen tegen transmissie op de werkvloer
 - a. zie document “Voorwaarden werkplekken/bedrijven preventieve maatregelen COVID-19” op <https://www.arubacovid19.org/>
 - b. zie document “Protocol veilig werken contact beroepen (volgt een dezer dagen)
3. Uitgangspunt is dat iedereen kan werken: dus ook werknemers die binnen de definitie van kwetsbare medewerkers vallen.
4. Werkgevers kunnen in goed overleg met de werknemer aangepast werk bieden aan de kwetsbare medewerker voor extra bescherming.
5. Indien een werknemer een “redelijke opdracht ” voor aangepast werk of werk met inachtneming de preventieve maatregelen weigert uit te voeren, dan wordt dit gezien als werkweigering.
6. Huisartsen, SVB en Medwork zullen in principe geen verklaringen afgeven voor de identificatie van kwetsbare medewerkers in het kader van COVID-19.
7. In uitzonderlijke gevallen, vindt er een werkplekonderzoek plaats door de SVB en Medwork om te adviseren in passend werk voor medewerkers die binnen de risicogroep vallen en een functie vervullen waarin ze blootstaan aan hoge risico's.
8. Monitoring en evaluatie van bovenstaande conclusies vindt periodiek plaats.